



Modulistica:

POLITICA INTEGRATA

Sistema di Gestione della Sicurezza e della Salute sul Lavoro di ESCA S.r.l. secondo la UNI ISO 45001:2018

Codice identificazione file:
MOD-520-A

Revisione:
R_08 del 19 maggio 2026

Pagina 1 di 3

La **Esca Srl** ritiene che il successo nel lungo periodo dipenda dalla capacità di soddisfare i requisiti contrattuali e le esigenze dei Clienti. Per raggiungere tale obiettivo, istituisce e mantiene un **Sistema di Gestione conforme alle prescrizioni degli STANDARD volontari di certificazione BRCGS/IFS, HALAL** e da prima BS OHSAS 18001, ora **UNI ISO 45001:2018**, perfettamente inserito nel sistema di gestione della sua organizzazione.

L'Azienda attua nel proprio processo produttivo un **sistema di autocontrollo secondo il metodo H.A.C.C.P.** impostato sui principi del Codex Alimentarius e nel rispetto del Reg. CE 178/02 in materia di rintracciabilità dei prodotti e del "Pacchetto Igiene" con controlli sistematici e metodici lungo tutta la filiera produttiva, trasporto incluso.

Il Sistema di Gestione si basa sulle risultanze dell'analisi periodica del contesto e delle parti interessate e **mira all'integrazione dei processi aziendali al fine di realizzare una stretta collaborazione tra tutte le funzioni aziendali**. Tale approccio è finalizzato al miglioramento delle prestazioni dei processi, alla soddisfazione dei clienti e delle parti interessate, al rafforzamento dell'efficienza interna e alla riduzione dei disservizi.

L'analisi del contesto e delle parti interessate effettuata dalla Direzione ha consentito di individuare le esigenze e le aspettative degli stakeholder, tra cui proprietà, management, dipendenti, fornitori, clienti, consumatori, autorità competenti, pubblica amministrazione e comunità locali.

Alla luce di quanto emerso la Direzione della Esca Srl ha provveduto a **stabilire i seguenti obiettivi**:

- **Ricerca sistematica della soddisfazione** del Cliente;
- **Continuo adeguamento delle capacità aziendali** alle esigenze del mercato;
- **Valorizzazione delle risorse umane**;
- **Riduzioni di errori, carenze ed altri fattori** indesiderati;
- **Rispetto dei tempi** programmati e riduzione dei tempi non produttivi;
- **Rispetto delle norme cogenti** atte a garantire i requisiti igienico sanitari, sicurezza e legalità, degli alimenti prodotti, garantendo inoltre autenticità, integrità e prevenzione delle frodi alimentari lungo la filiera di approvvigionamento;
- **Rispetto dei requisiti cogenti** in materia di qualità, ambiente e sicurezza sul lavoro;
- Perseguire, quale principio basilare della pratica quotidiana, il **miglioramento continuo nell'ambito della qualità, della cultura della sicurezza alimentare (Food Safety Culture)**, promuovendo comportamenti consapevoli, responsabilizzazione del personale e leadership della Direzione nella gestione della sicurezza alimentare **e degli aspetti ambientali**, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza dei processi di lavoro e ridurre gli impatti ambientali.
- **Adottare e mantenere misure** volte a prevenire atti di contaminazione intenzionale, attraverso l'applicazione dei principi di **Food Defence** e la tutela delle infrastrutture e dei processi produttivi aziendali.



Modulistica:

POLITICA INTEGRATA

Sistema di Gestione della Sicurezza e della Salute sul Lavoro di ESCA S.r.l. secondo la UNI ISO 45001:2018

Codice identificazione file:
MOD-520-A

Revisione:
R_08 del 19 maggio 2026

Pagina 2 di 3

- **Miglioramento continuo nell'ambito della salute e sicurezza del lavoro**, attraverso la diffusione della cultura della sicurezza al fine di prevenire le lesioni e la cattiva salute, eliminando i pericoli o ove possibile riducendo i rischi per gli operatori;
- **Individuare i pericoli e adottare misure di prevenzione, controllo e correzione** delle situazioni di rischio specifiche del settore e connesse alle proprie attività, con particolare attenzione ai rischi derivanti dall'utilizzo di macchinari e attrezzature di lavoro.
- **Ridurre i rischi** con l'adozione di misure di tutela e di controllo, al fine di renderli accettabili e compatibili con gli obiettivi aziendali di lungo periodo.

Per il raggiungimento dei suddetti obiettivi la **Esca Srl** si impegna a:

- **Supportare e motivare tutte le risorse umane** nell'attuazione del sistema di gestione integrato per la Qualità e la Sicurezza;
- **Monitorare periodicamente i bisogni e le aspettative** presenti e future di tutte le parti interessate, pianificando e programmando con regolarità le attività aziendali in modo da assicurare la costante soddisfazione di tali bisogni e aspettative;
- Mantenere un **Sistema di Gestione Integrato finalizzato al miglioramento continuo**, coerentemente con gli obiettivi prefissati;
- Definire rigorosamente i propri **obiettivi di qualità e di sicurezza alimentare e sicurezza sul lavoro con i relativi traguardi**, comunicandoli all'interno dell'Azienda e stabilendo programmi ed adeguati indicatori misurabili;
- **Stabilire e riesaminare**, a fronte dei macro-obiettivi espressi, obiettivi specifici, finalizzati all'applicazione di azioni di miglioramento continuo. Tali obiettivi sono monitorati attraverso indicatori di performance (KPI), attività di monitoraggio dei processi, audit interni e riesame delle prestazioni del sistema di gestione e riesaminati annualmente in occasione del Riesame della Direzione.
- **Assicurare che la Politica aziendale sia resa disponibile** e comunicata a tutte le parti interessate, garantendone la diffusione e la consultazione mediante affissione nelle bacheche aziendali e nei punti informativi accessibili al personale.
- **Rendere disponibile e diffondere** a tutte le parti interessate la propria **Politica aziendale**, attraverso l'affissione in bacheca e in punti dove è possibile la condivisione con tutto il personale;
- Favorire lo sviluppo della consapevolezza relativamente al **contributo che ciascun lavoratore può dare rispetto allo sviluppo** del Sistema di Gestione Integrato;
- **Riesaminare periodicamente**, in occasione del riesame della direzione, tale politica per accertarne la continua idoneità.

L'Azienda dedica particolare attenzione alla **qualità del prodotto finale** tenendo conto degli standard richiesti dal Cliente oltre quelli definiti dalle normative di settore.

L'Azienda promuove inoltre l'eticità dei processi produttivi e comportamenti socialmente responsabili all'interno dell'organizzazione, attraverso il rispetto della legalità, la tutela dei diritti dei lavoratori, contribuendo a generare

ESCA S.r.l. Produzione di alimenti surgelati

Sede operativa Via Piane Tronto – 64010 Controguerra (TE) -- @ info@esca.it -- T 0861 809921



Modulistica:

POLITICA INTEGRATA

Sistema di Gestione della Sicurezza e della Salute sul Lavoro di ESCA S.r.l. secondo la UNI ISO 45001:2018

Codice identificazione file:
MOD-520-A

Revisione:
R_08 del 19 maggio 2026

Pagina 3 di 3

valore per l'azienda e per tutte le parti interessate.

In tale contesto, l'Azienda riserva particolare attenzione alla sostenibilità della filiera ittica, aderendo ai principi dei codici di condotta per la pesca e l'acquacoltura responsabili e integrando nei propri processi i requisiti delle certificazioni di **sostenibilità MSC e ASC**, garantendo la tracciabilità, la segregazione e la corretta gestione dei prodotti certificati lungo tutta la filiera aziendale.

Inoltre, al fine di rispondere alle diverse esigenze di mercato, l'Azienda ha conseguito la certificazione **HALAL**, ponendo l'attenzione al rispetto dei requisiti previsti per la produzione e la commercializzazione di prodotti alimentari destinati alle comunità islamiche, **garantendo la conformità ai requisiti HALAL lungo tutte le fasi del processo aziendale**.

L'Azienda opera nel rispetto delle norme cogenti applicabili, promuovendo sicurezza, legalità, autenticità dei prodotti, prevenzione delle frodi alimentari e utilizzo di materie prime conformi ai requisiti applicabili in materia di assenza di OGM.

L'Organizzazione riconosce inoltre l'importanza della **sostenibilità ambientale della propria attività** e a tal fine, ha investito nello sviluppo di sistemi basati sull'utilizzo di energie rinnovabili, realizzando **impianti fotovoltaici** per la produzione di energia destinata al proprio ciclo produttivo.

L'Azienda ha adottato un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme allo standard ISO 45001:2018 e promuove, nell'ambito delle proprie attività, principi di sostenibilità ambientale, efficienza energetica e responsabilità etico-sociale, in un'ottica di miglioramento continuo delle proprie prestazioni.

Controguerra (TE), 19/05/2026

La Direzione
Dott. Giuliano Tosi